

Imię i nazwisko Miejscowość i data

Adres zamieszkania

PESEL

NIP

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Oddział w
Miejscowość

.....
Ulica

.....
Kod pocztowy Miejscowość

Zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie pisemnej odpowiedzi dotyczącej opisywanej przez mnie poniżej sytuacji.

Jestem przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą na terenie Polski, jednak równocześnie posiadam zatrudnienie w jednym z Państw Unii Europejskiej. Pracę tę wykonuję na terytorium Republiki Czeskiej i osiągam z tego tytułu regularne wynagrodzenie od czeskiego pracodawcy.

W związku z tym zwracam się z następującymi pytaniami: Jak obowiązujące przepisy regulują kwestię ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego wynikających z tytułu prowadzonej przeze mnie działalności gospodarczej w Polsce przy równoczesnym wykonaniu pracy za wynagrodzeniem w innym państwie UE? Któremu systemowi ubezpieczeń będę podlegać - polskiemu czy czeskiemu? Jakie są podstawy prawne regulujące opisywany przypadek? Czy w Polsce muszę opłacać jakiegokolwiek składki do ZUS czy w ogóle w takiej sytuacji nie podlegam pod polski ZUS?

Z poważaniem

.....
Podpis

ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
ODDZIAŁ W RZESZOWIE
Wydział Ubezpieczeń i Składek
35-075 Rzeszów, Al. J. Piłsudskiego 12
tel. /017/ 867 50 00, fax /017/ 852 32 01

Pan Waldemar Czerniak
ul. Staroborska 144
35-001 Rzeszów

Znak ~~1408/71~~ /2009

Rzeszów, dnia 20.07.2009r.

W nawiązaniu do pisma z dnia 14.07.2009r. zawierającego wniosek o pisemną odpowiedź, odnośnie przepisów o ubezpieczeniach społecznych Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Rzeszowie Wydział Ubezpieczeń i Składek uprzejmie wyjaśnia.

Od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej rozporządzenia unijne stały się częścią polskiego systemu prawnego. Rozporządzenia te z uwagi na postanowienia Konstytucji RP są aktami prawnymi wyższego rzędu w stosunku do polskich ustaw oraz rozporządzeń. Dotyczy to między innymi rozporządzeń koordynujących systemy zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.-Rozporządzenie Rady (EWG) Nr 1408/71 z dnia 14.06.1971 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych i ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie oraz Nr 574/72 dnia 21 marca 1972r. w sprawie wykonywania Rozporządzenia Rady (EWG) Nr 1408/71.

Zgodnie z art. 14 c rozporządzenia Rady (EWG) Nr 1408/71 z dnia 14.06.1971 (Dz.Urz. WE L 149 z 05.07.1971r., z późn. zm.) osoba będąca równocześnie pracownikiem najemnym na terytorium jednego państwa członkowskiego i prowadząca działalność na własny rachunek na terytorium innego państwa członkowskiego podlega ustawodawstwu państwa członkowskiego, na którego terytorium wykonuje pracę za wynagrodzeniem. **Oznacza to, że podlega Pan ubezpieczeniom zgodnie z ustawodawstwem miejsca pracy najemnej – czyli w Republice Czeskiej, a w konsekwencji nie podlega polskim ubezpieczeniom.**

W świetle art. 12a ust. 7 lit. a) rozporządzenia Rady (EWG) Nr 574/72, jeżeli zgodnie z przepisami art. 14c lit a) rozporządzenia osoba będąca jednocześnie pracownikiem najemnym na terytorium jednego Państwa Członkowskiego prowadzi działalność na własny rachunek na terytorium innego Państwa Członkowskiego podlega ustawodawstwu Państwa Członkowskiego, na którego terytorium jest zatrudniona, instytucja wyznaczona przez właściwe władze tego Państwa członkowskiego wydaje jej świadectwo potwierdzające, że osoba podlega ustawodawstwu tego Państwa i przekazuje kopię tego świadectwa instytucji wyznaczonej przez właściwe władze Państwa Członkowskiego.

W związku z powyższym **powinien Pan przedstawić formularz E 101 poświadczony w trybie art. 14c rozporządzenia 1408/71 i wyrejestrować się na ogólnych zasadach z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu prowadzenia tej działalności. Wyrejestrowanie działalności powinno nastąpić z dniem objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem w Republice Czeskiej z tytułu wykonywanej tam pracy.**

Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU
Ubezpieczeń i Składek
mgr inż. Bożena Żelazko